



CONSEIL PEDAGOGIQUE

LUNDI 29 AOUT 2016



Politique d'orientation dans le PENC
Incidences sur notre recrutement
Structure et effectifs prévisionnels
Répartition des heures par discipline
Créations – Suppressions
de postes d'enseignants



POLITIQUE D' ORIENTATION EN NC

Note du VR du 06 juillet 2016

- **Objectifs à atteindre dans le PENC**

100 % d' une classe d' âge au niveau V

75 % d' une classe d' âge au niveau IV (2020)

40 % d' une classe d' âge au niveau III (2025)

- **Le taux d' accès au Bac est de 59,9 % (2015)**

Le progrès à accomplir est de 15,1 %

Soit un peu plus de 3 % par an jusqu' en 2020

- **5 Axes pour atteindre ces objectifs**

POLITIQUE D' ORIENTATION EN NC

Augmenter les capacités d' accueil

- Elargir l' offre de formation en 2^{nde} GT
 - 350 places de seconde au Mont dore et à Poembout
- Densifier et améliorer la lisibilité des filières professionnelles
 - Augmenter le nombre de places en LP
 - 50 CAP, 100 BP & 150 BTS
 - Renforcement de la politique des places réservées
- Renforcer la voie technologique
 - Ouverture STL en 2017 (PN) et 2018 (PS)
 - Ouverture STI2D en PN (4 spécialités)
 - Renforcement STI2D en PS

POLITIQUE D'ORIENTATION EN NC

Mise en œuvre d'une orientation ambitieuse

- Faire de l'orientation et de l'affectation **le résultat d'une décision choisie, concertée, réfléchie et acceptée par l'élève et la famille.**
- Faire en sorte **qu'aucun n'élève ne se trouve sans solution** à l'issue des procédures d'affectation.
- Pérenniser et consolider **la mise en œuvre d'un parcours individuel de formation et d'orientation sécurisé et cohérent** permettant une corrélation entre l'affectation et l'acquisition d'une certification la plus élevée.
- Participer à la **lutte contre le décrochage scolaire** et aux sorties sans qualification.

POLITIQUE D' ORIENTATION EN NC

Améliorer la fluidité des parcours scolaires

- Il s'agit là de commencer à inverser la situation observée de 47 % de taux d'affectation post 3e vers la voie générale-technologique et de 53 % vers la voie professionnelle **au profit d'un nouvel équilibre plus pertinent de 55 % pour la voie générale et technologique et de 45 % pour la voie professionnelle.**
- La répartition, au sein de cette dernière voie, devra tendre vers 10 % de CAP et 35 % de baccalauréat professionnel. Tout ceci ne doit pas relever de décisions mécaniques ou techniques mais d'une approche positive répondant aux besoins des élèves et du pays.

POLITIQUE D' ORIENTATION EN NC

Faire évoluer l' affectation Post Bac

- Le vivier d' alimentation des effectifs en BTS devrait se distribuer autour de **55 % de bacheliers de la voie technologique, 35 % de bacheliers de la voie professionnelle et 10 % de la voie générale.**
- L' augmentation des capacités d' accueil en classes préparatoires aux grandes écoles (+ 20 %) constituera une opportunité supplémentaire pour encourager vivement les bacheliers, y compris ceux de la voie technologique, à la poursuite d' études supérieures dans un contexte de haut niveau d' excellence.
- Places réservées pour les mention très bien ou bien au bac.
- 30% de boursiers en CPGE.

POLITIQUE D' ORIENTATION EN NC

Encourager la poursuite d' études en licence

- Les objectifs de qualification d' une classe d' âge à un diplôme de l' enseignement supérieur de niveau III au moins, ne pourront être atteints sans une volonté affirmée de poursuite d' études et particulièrement en licences (dont celles proposées par l' Université de la Nouvelle-Calédonie).
- Le parcours licence doit être prioritairement proposé aux bacheliers de l' enseignement général.

POLITIQUE D' ORIENTATION EN NC

En conclusion

- Droit des élèves de Terminale au redoublement dans l' établissement d' origine en cas de premier échec à l' examen.
- Droit des familles au choix définitif des vœux pour leurs enfants après dialogue avec les équipes de l' établissement.
- Lisibilité des parcours dans une logique Bac -3 / Bac +3.
- Mise en œuvre de passerelles (dont la procédure sera allégée).
- Rééquilibrage entre les provinces

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- **C.A.P. première année** : 2,5 divisions

Maintenance des Véhicules option A « VP » (1)

Serrurier Métallier (1)

Réalisation Chaudronnerie Industrielle (0,5)

65 élèves : 20 MVA, 15 RCI, 30 SM

- **C.A.P. deuxième année** : 2 divisions

Maintenance des Véhicules option A « VP » (0,5)

Serrurier Métallier (1)

Réalisation Chaudronnerie Industrielle (0,5)

47 élèves : 10 MVA, 13 RCI, 24 SM. TOTAL C.A.P. : 112 élèves

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- **SECONDES PROFESSIONNELLES : 4,5 divisions**

Maintenance des Equipements industriels (2)

Maintenance des Véhicules option A « VP » (1)

Maintenance des Véhicules option C « M » (0,5)

Technicien en Chaudronnerie Industrielle (0,5)

Ouvrages du Bâtiment : Métallerie (0,5)

60 MEI, 30 MVAA, 15 MVAC, 15 TCI, 15 OBM

TOTAL 2^{ndes} Bac Pro : 135 élèves

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- **PREMIERES PROFESSIONNELLES : 5 divisions**

Maintenance des Equipements industriels (2)

Maintenance des Véhicules option A « VP » (1)

Maintenance des Véhicules option A « VP » (0,5)

Maintenance des Véhicules option C « M » (0,5)

Technicien en Chaudronnerie Industrielle (0,5)

Ouvrages du Bâtiment : Métallerie (0,5)

51 MEI, 30 MVAA, 10 MVAC, 14 TCI, 13 OBM

TOTAL 1^{ères} Bac Pro : 118 élèves

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- **TERMINALES PROFESSIONNELLES : 5 divisions**

Maintenance des Equipements industriels (2)

Maintenance des Véhicules option A « VP » (1)

Maintenance des Véhicules option A « VP » (0,5)

Maintenance des Véhicules option C « M » (0,5)

Technicien en Chaudronnerie Industrielle (0,5)

Ouvrages du Bâtiment : Métallerie (0,5)

56 MEI, 30 MVAA, 10 MVAC, 12 RCI, 12 OBM

TOTAL T^{les} Bac Pro : 120 élèves

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2016

- **MENTIONS COMPLEMENTAIRES : 1 division**

Mention Complémentaire niveau 5 : Soudage (0,5)

Mention Complémentaire niveau 4 : Maintenance des
Installations Oléohydrauliques et Pneumatiques (0,5)

TOTAL MC : 24 élèves

Effectifs enseignement professionnel : 509 élèves

Pour rappel : effectif réel de 459 élèves au 15 mars 2016

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- **SECONDES GENERALES : 10 divisions (-1)**
 - **PREMIERES GENERALES : 5 divisions (=)**
(ES, S SVT, S SI, S SVT/SI)
 - **PREMIERES TECHNOLOGIQUES : 6 divisions**
(STI 2 D, STD2A, STMG) (-1)
 - **TERMINALES GENERALES : 5 divisions (=)**
(ES, S SVT, S SI, S SVT/SI)
 - **TERMINALES TECHNOLOGIQUES : 7 divisions**
(STI 2 D, STD2A, STMG) (+2)
- Effectifs pré-baccalauréat : 992 élèves

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- **SECTIONS DE TECHNICIENS SUPERIEURS :**

- Assistant Technique d' Ingénieur
- Bâtiment
- Electrotechnique
- Maintenance des Systèmes option « systèmes de production »
- Technico-Commercial

1^{ère} année – 5 divisions à 30 élèves

2^{ème} année – 5 divisions à 24 élèves

Effectifs S.T.S. : 270 élèves

STRUCTURE

EFFECTIFS PREVISIONNELS 2017

- CLASSES PREPARATOIRES AUX GRANDES ECOLES :

A.T.S. : 1 division

P.T.S.I. : 2 divisions

P.T. : 1 division

P.S.I. : 1 division

Effectifs C.P.G.E. : 138 élèves

Effectifs prévisionnels totaux : 1910 élèves

+ I.T.A.Q. : 12 élèves

+ C.P.G.E. « bis » : 71 élèves

= 1993 élèves

Dotation Horaire Globale

- **SEP : 1021,46 h + 29 h AP**
 - CAP : 264,5 h
 - BP : 703,96 h
 - MC : 44 h
- **SEGT : 2421,6 heures**
 - Pré-BAC :
 - Post-BAC :
 - Classes Préparatoires :
- **Dotations complémentaires :**
 - Fin octobre, début novembre : dotation PE
 - En CAP ; si élèves de SEGPA et/ou ? Nbre > 24
alors heures d' AP fléchées sur les enseignements fondamentaux
 - En BP ; idem si Nbre > 24
 - En BTS ; idem si 35% d' élèves issus de BP
 - Ajustements à la rentrée en fonction des effectifs réels

Répartition des Heures par Discipline

- **SEP : 1021,46 heures + 29 h AP**
 - CAP : 264,5 h
 - BP : 703,96 h
 - MC : 44 h
- **SEGT : 2391,6 heures**
 - Pré-BAC :
 - Post-BAC :
 - Classes Préparatoires :
- **Enseignements ELCK , ICN, Option Esp2 en BTS**

Incidences sur les postes d'enseignants

- **SEP :**

- Pas de suppression ni de création

- **SEGT :**

- **Création :**

- 2 agrégés AA dont un DNL Anglais

- **Suppression :**

- 1 Certifié SII option AC
- 1 Certifié SII option énergie

PROCHAINES DATES

- **Lundi 05 septembre : Conseil Pédagogique (PE)**
- **Jeudi 08 septembre : Commission Permanente (DHG)**
- **Mardi 13 septembre : Conseil d' Administration (DHG)**
- **Mercredi 14 septembre : Retour des fiches action**
- **Jeudi 15 septembre : Conseil Pédagogique (PE)**
- **Lundi 19 septembre : Conseil Pédagogique (Audit)**
- **Jeudi 22 septembre : Commission Permanente (PE)**
- **Jeudi 29 septembre : Conseil d' Administration (PE)**
- **Du lundi 03 au mercredi 05 octobre : Audit in situ**
- **Lundi 31 octobre : Restitution audit**



CONSEIL PEDAGOGIQUE

LUNDI 29 AOUT 2016



Fin de réunion
Merci pour votre attention